

План работы комиссии по противодействию коррупции
УЗ «Дзержинская ЦРБ» на 2026 год

№ п/п	Перечень вопросов, подлежащих рассмотрению на заседаниях комиссии	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	Проведение плановых заседаний комиссии по противодействию коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Председатель и секретарь комиссии по противодействию коррупции
2	Утверждение плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2026 год. Другое	Декабрь 2025	Юрисконсульт Члены комиссии по противодействию коррупции
3	Анализ соблюдения законодательства при сдаче в аренду государственного имущества, своевременного и полного взыскания арендной платы, стоимости коммунальных и эксплуатационных услуг с арендатора, процент отчислений от суммы полученной арендной платы в бюджет за 2024 год	По мере необходимости	Начальник отдела по внебюджетной деятельности Главный бухгалтер
4	Анализ обоснованности выписки лекарственных средств на льготных условиях и бесплатно; Выполнение мероприятий по приобретению, хранению, назначению наркотических и психотропных лекарственных средств Анализ результатов по контролю за соблюдением медицинскими работниками правил, использования, хранения, списания наркотических средств, психотропных веществ	По мере необходимости	Врач-терапевт (заведующий) Дзержинской поликлиники Заведующий Фанипольской поликлиники Главная медицинская сестра Главная медицинская сестра
5	Организация выдачи медицинскими работниками УЗ «Дзержинская ЦРБ» справок о временной нетрудоспособности и выписки листков нетрудоспособности (справок)	По мере необходимости	Врач-терапевт (заведующий) Дзержинской поликлиники

			Заведующий Фанипольской поликлиники Члены комиссии по противодействию коррупции
6	Анализ обращений граждан/юридических лиц и результатов анонимного анкетирования по вопросам коррупционных проявлений (в том числе наличия фактов о злоупотреблении служебными полномочиями, поборах, взятках и других противоправных поступках при исполнении должностных обязанностей сотрудниками) Другое.	По мере необходимости	Заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения Врач-методист (заведующий) Члены комиссии по противодействию коррупции
7	Анализ финансово-хозяйственной деятельности организации Анализ работы комиссии по премированию	По мере необходимости Раз в полугодие	Главный бухгалтер Начальник планово-экономического отдела Начальник отдела по внебюджетной деятельности Комиссия по премированию
8	Отчет о результатах мониторинга по контролю за отработкой рабочего времени Рассмотрение результатов мониторинга соблюдения в учреждении порядка осуществления закупок товаров (работ, услуг) Подведение итогов работы по противодействию коррупции в Учреждении за 2025 год, утверждение плана ее работы на 2026 год	Декабрь	Начальник отдела кадров Специалист по организации закупок Юрисконсульт Председатель комиссии
9	Анализ совершения коррупционных правонарушений на основании информации, предоставленной	По мере поступления	Члены комиссии по противодействию коррупции

	органами внутренних дел и прокуратуры, управления здравоохранения в целях дальнейшей профилактической работы в системе здравоохранения района		
10	Рассмотрение случаев нарушения работниками УЗ «Дзержинская ЦРБ» законодательства о противодействии коррупции, иных законодательных актов.	По мере выявления	Члены комиссии по противодействию коррупции
11	Внесение изменений и дополнений (в соответствии с кадровыми и законодательными изменениями) в локальные нормативные правовые акты УЗ «Дзержинская ЦРБ», регулирующие вопросы исполнения антикоррупционного законодательства	По мере необходимости в связи с изменением законодательства	Юрисконсульт
12	Обеспечение постоянного контроля за соблюдением законодательства при осуществлении закупок товаров, работ и услуг	Постоянно	Комиссии по закупкам Специалист по организации закупок
13	Обеспечение соблюдения правил медицинской этики и деонтологии сотрудниками, проводить их антикоррупционное обучение. Обсуждать в коллективе материалы СМИ по борьбе с коррупцией. Знакомить сотрудников больницы с изменениями в антикоррупционном законодательстве	Постоянно	Заместители главного врача Руководители структурных подразделений Юрисконсульт
14	Рассмотрение предложений членов комиссии по совершенствованию методической и организационной работы по противодействию коррупции	По мере поступления	Члены комиссии по противодействию коррупции
15	Выполнение поручений государственных органов, осуществляющих борьбу с коррупцией, вышестоящих органов по предотвращению правонарушений, создающих условия для коррупции	При поступлении информации	Члены комиссии по противодействию коррупции
16	Проведение постоянного мониторинга соблюдения трудовой и исполнительской дисциплины в структурных подразделениях	Постоянно	Начальник отдела кадров

17	О соблюдении в учреждении требований законодательства в части установления ограничений для государственных должностных лиц и лиц, к ним приравненных, запросе характеристик с предыдущего места работы кандидатов на трудоустройство.	Постоянно	Начальник отдела кадров
18	При выявлении в обращениях граждан и юридических лиц информации о фактах коррупционных проявлений в учреждении, обеспечить их рассмотрение на заседании комиссии	По мере выявления	Члены комиссии по противодействию коррупции
19	Взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам борьбы с коррупцией	По мере надобности	Члены комиссии по противодействию коррупции
20	Выявлять коррупционные риски, вносить предложения по их минимизации, устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, правонарушений, создающих условия для коррупции	Постоянно	Члены комиссии по противодействию коррупции
21	Осуществление контроля за соблюдением законодательства при работе с жалобами и обращениями граждан и юридических лиц, соблюдения сроков их рассмотрения, не допущения случаев волокиты и бюрократизма	Постоянно	Заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения Врач-методист (заведующий)
22	Проведение внеплановых заседаний комиссии	По мере необходимости	Председатель и секретарь комиссии по противодействию коррупции
23	Проводить анонимное анкетирование среди пациентов учреждения с включением в анкету вопросов, касающихся фактов вымогательства, взяток, поборов и т.д. Результаты анонимного анкетирования обсуждать на производственном совещании у главного врача, заседании Медицинского совета, производственном совещании с участием заведующих отделений и	Не реже одного раза в полугодие	Заместители главного врача Врач-методист (заведующий) Председатель комиссии Члены комиссии по противодействию коррупции

	<p>старших медицинских сестер. а также доводить до сведения коллектива.</p> <p>В случае выявления и подтверждения фактов коррупции, данную информацию передавать в правоохранительные органы.</p>		
--	---	--	--